3-d. sz. melléklet

**FH/556-1/2025**

# E L Ő T E R J E S Z T É S

Kerekegyháza és Térsége Feladatellátó Társulás Társulás Tanácsának
2025. május 28-i ülésére

**Tárgy: Humán Szolgáltató Központ intézményvezetői pályázatának elbírálása**

Előterjesztő: Dr. Kelemen Márk elnök

Az előterjesztést készítette: Verosztáné Csorba Mónika
aljegyző

Véleményezésre és tárgyalásra megkapta: ----------

Törvényességi véleményezésre megkapta: Vincze Miklós
jegyző

Jóváhagyom: Vincze Miklós
jegyző

Pénzügyi iroda részéről Halcsikné Szabó Ágnes
irodavezető

*Döntési javaslat:* határozati-javaslat
*Döntési változatok száma:* 1
*Mellékletek:* 1 db pályázat

**Kerekegyháza és Térsége Feladatellátó Társulás**
**Társulási Tanács Elnökétől**

# E L Ő T E R J E S Z T É S

Kerekegyháza és Térsége Feladatellátó Társulás Társulási Tanácsának
2025. május 28-i ülésére

**Tárgy: Humán Szolgáltató Központ intézményvezetői pályázatának elbírálása**

Tisztelt Társulási Tanács!

A mikrotérségi feladatokat ellátó Humán Szolgáltató Központ intézményvezetésére pályázatot írt ki a T. Társulási Tanács a 16/2025. (III.21.) sz. KTFT határozatával, mert a korábbi intézményvezető megbízatása közös megegyezéssel, 2025. március 24-i időponttal megszüntetésre került. Az intézményvezetői feladatokat azóta az SZMSZ-ben megjelöltek szerint az intézményvezető-helyettes látja el.

A „Közszolgállás" internetes honlapján, valamint a társulás székhelye és társult települései helyben szokásos módon közzé tett pályázati kiírásra, 1 db érvényes pályázat érkezett.
A megbízott intézményvezető Boda Róbert kerekegyházi lakos pályázott az intézmény vezetésére. A pályázat pályázati határidőben érkezett be, és a pályázó pályázatában nyilatkozott, hogy benyújtott pályázata nyílt ülésen való tárgyalásához hozzájárul.

A pályázó a kiírásban szereplő pályázati feltételeknek megfelel:

- rendelkezik az 1/2000. (I.7.) SZCSM rendeletben és a 15/1998. (IV.30.) NM rendeletben intézményvezetőre meghatározott szakirányú szakképzettséggel, illetve felsőfokú képesítéssel,
- több, mint 5 év felsőfokú végzettséget igénylő, a szociális ellátásban végzett szakmai gyakorlattal,
- büntetlen előéletű, cselekvőképes, magyar állampolgár.

A pályázatok tartalmazzák a kötelező tartalmi elemeket:

- pályázó szakmai önéletrajzát,
- 3 hónapnál nem régebbi erkölcsi bizonyítványt,
- intézmény vezetésére vonatkozó programot,
- képesítést igazoló okiratok másolatát,
- szakmai gyakorlati igazolását,
- pályázati kiírásban előírt nyilatkozatokat.

A beérkezett pályázatok előzetes szakmai értékelésére létrehozott bizottság 2025. május 27-én hallgatja meg a pályázót. A bizottság véleményét jelen napirend tárgyalásáig csatoljuk az anyaghoz.

Kérem a T. Társulási Tanácsot, hogy a csatolt pályázat, az előterjesztésben foglaltak, a bizottság véleménye, valamint a társulási tanácsi ülésre meghívott pályázó meghallgatása alapján tárgyalja meg a Humán Szolgáltató Központ intézményvezetésére beérkezett pályázatot, döntsön az intézményvezetői állás betöltéséről.

Kerekegyháza, 2025. május 21.

Dr. Kelemen Márk
elnök

Határozati-javaslat

**.../2025. (V. 28) sz. KTFT hat:**
**Humán Szolgáltató Központ intézményvezetőjének megbízása**

**Határozat**

Kerekegyháza és Térsége Feladatellátó Társulás Társulási Tanácsa Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 41. § (7) bekezdésében – figyelemmel a 95. § (3) bekezdésben foglaltakra – biztosított jogkörében, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 20/A. § (6) bekezdésében, a 20/B. §-ában meghatározott feladatkörben eljárva, a 23. §-ában biztosított jogkörben, valamint a végrehajtására kiadott, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII.26.) Kormányrendelet 1/A §-ában foglaltakra tekintettel a Humán Szolgáltató Központ magasabb vezetői beosztására és az intézményvezetői feladatok ellátására **2025. július 1. napjától 2030. június 30. napjáig** terjedő időszakra megbízza

.....
(szül.h.i: ....., anyja neve:.....)
..... sz. alatti lakost,

akinek határozatlan időtartamú közalkalmazotti kinevezése változatlanul fennáll, határozatlan időre, teljes munkaidőben a Humán Szolgáltató Központnál.

Az intézményvezető heti munkaideje: 40 óra.

A Társulási Tanács az intézményvezető illetményét a vonatkozó jogszabály alapján ..... Ft/hó-ban határozza meg, az alábbiakban részletezettek szerint:

| | |
|---|---|
| Alapilletménye I/8 besorolása alapján: | .....,- Ft |
| Garantált bérminimumra kiegészítés: | .....,- Ft |
| Vezetői pótlék 250%: | .....,- Ft |
| Szociális ágazati pótlék: | .....,- Ft |
| Összesen: | **.....,- Ft** |

Az intézményvezető közalkalmazotti jogviszonyával kapcsolatban a munkáltatói jogkört a Társulási Tanács, az egyéb munkáltatói jogkört a Társulási Tanács elnöke gyakorolja.

Felelős: Dr. Kelemen Márk elnök
Határidő: 2025. június 30.

Pályázat Kerekegyháza és Térsége Feladatellátó Társulás Humán Szolgáltató Központjának intézményvezetői állására

2025.

Tisztelt Képviselőtestület!

Alulírott Boda József Róbert megpályázom a Kerekegyháza és Térsége Feladatellátó Társulás Társulási Tanácsa által kiírt a fenntartásában működő Humán Szolgáltató Központ intézményvezetői állását.

2013. május 1-én kezdtem meg a munkámat az intézmény család- és a gyermekjóléti szolgálatán, mint családsegítő. Első három évben Kerekegyházán láttam el a segítő munkát. Céljaim között szerepelt a helyi lakosság minél szélesebb csoportját elérni és támogatni a szolgálaton keresztül. 2016. január 1-től a társult településeken folytattam a feladatot, továbbra is a gyermekjóléti szakterületen. A terepen végzett munka a nehézségén túl, új kihívásokat is jelentett számomra. 2023. július 1-től a gyermekjóléti szakterület mellett az intézményvezető munkáját is segítettem, mint intézményvezető-helyettes, majd a család- és gyermekjóléti szolgálat szakmai vezetését is végeztem.
Intézményvezető-helyetteskénti lehetőségem nyílt részt venni a vezetői teendőkben. Szakszerűen tervezni, szervezni, irányítani és ellenőrizni a hatékony munkát, Kerekegyháza és a társulás településein egyaránt. Részt venni az intézmény minden területére kiterjedő ellenőrzési feladatokban. Elkészíteni a dolgozók munkabeosztását, gondoskodni a helyettesítésről, a szabadságok kiadásáról, továbbképzésükről, szociális feladatok ellátásának megszervezéséről, adatvédelmi biztonságáról, munkavédelmi és balesetvédelmi képzésekről. Együttműködni az intézmény költségvetésének előkészítésében, segíteni az intézményi kiadások utalványozását. Előkészíteni a fenntartó elé a dokumentumokat (szakmai program, SZMSZ, beszámolók, házirend).

Az intézményvezető 2025. márciusi távozása óta megbízott intézményvezetőként koordinálom a szakfeladatok munkáját. A család- és gyermekjóléti szolgálat szakmai vezetése mellett, Ágasegyháza közigazgatási területén továbbra is gyermekvédelmi munkát látok el.

Kerekegyháza és Térsége Feladatellátó Társulás Humán Szolgáltató Központja öt településen biztosít szociális és gyermekjóléti alapszolgáltatásokat. Humán ellátásokról tágabb értelemben akkor beszélünk, ha emberekre vonatkozó szolgáltatásokról van szó. Ezt az együttműködést tölti meg tartalommal az egyén együttműködése.

A hagyományos együttélés kifejezés általában a családok és közösségek együttélésének hagyományos módjaira utal. Ez magában foglalhatja a családi kötelékeket, a közös értékeket, valamint a kulturális és vallási hagyományokat, amelyek a mindennapi élet részei. Az ilyen típusú együttélés gyakran szorosabb kapcsolatokat és támogatást biztosít a tagok számára, mivel a közös értékek erősítik a közösségi kötelékeket. A családi kötelékek kulcsszerepet játszanak az egyéni fejlődésben, mivel a család az elsődleges környezet, ahol az emberek szocializálódnak és formálódnak.

A család nyújtotta érzelmi támogatás segíti az egyének önbizalmának és önértékelésének kialakulását. Egy stabil családi háttér biztonságérzetet ad. A család tanítja meg az alapvető értékeket, normákat és etikai elveket, amelyek meghatározzák az egyén viselkedését és döntéseit a társadalomban. A családtagok közötti interakciók segítenek a szociális készségek fejlesztésében, mint például a kommunikáció, a konfliktuskezelés és az empátia. Ezek a készségek elengedhetetlenek a későbbi társadalmi kapcsolatok kialakításához. A családtagok, különösen a szülők, mint példaképek szolgálnak. Az ő viselkedésük és értékrendjük nagy hatással van a kiskorú fejlődésére és jövőbeli döntéseire.

Összességében elmondhatjuk, hogy a családi kötelékek gazdagítják az egyéni fejlődést. A család működésének erősítésére, együttélési struktúrák kiegészítésére településünkön a Humán Szolgáltató Központon keresztül szerveződik meg a szociális ellátások rendszere.

A szociális ellátások rendszere egy komplex hálózat, amely különböző támogatásokat, szolgáltatásokat és juttatásokat foglal magában, amelyek célja a társadalmi jólét növelése, a szegénység csökkentése és a hátrányos helyzetű csoportok segítése. A szociális szolgáltatások közé tartoznak a különböző tanácsadó szolgáltatások és a szociális munkások által nyújtott segítség. A felsorolásból nem maradhatnak ki a célzott programok sem, melyek általában specifikus csoportok számára készülnek, mint például gyermekek, idősek, fogyatékkal élők. A szociális ellátások rendszere folyamatosan fejlődik, és fontos, hogy megfelelően reagáljon a társadalmi igényekre és kihívásokra.

Értékeink és a szociális munka értékei közé tartozik az emberi méltóság tisztelete, a szolidaritás, az empátia és a szakmai etika. A szociális munkások célja, hogy támogassák a hátrányos helyzetű csoportokat, elősegítsék a társadalmi beilleszkedést, és javítsák az egyének és közösségek életminőségét. Ezen értékek megvalósítása érdekében a szociális munkások gyakran dolgoznak együtt különböző intézményekkel, közösségekkel és szakmai hálózatokkal, hogy komplex megoldásokat találjanak a problémákra.

A HSZK munkatársai személyre szabott támogatást és tanácsadást nyújtanak, segítve ezzel az egyéneket abban, hogy megértsék jogaikat és lehetőségeiket, valamint hogy navigáljanak a különböző szolgáltatások között. Különös figyelmet fordítunk arra, hogy segítsünk a hátrányos helyzetű csoportoknak abban, hogy hozzáférjenek különböző erőforrásokhoz. A segítségnyújtásunkon túl fontos a társadalmi tudatosság is. Összességében a szociális munka hozzájárul a hátrányos helyzetű csoportok életminőségének javításához, társadalmi beilleszkedésük elősegítéséhez és a társadalmi egyenlőség előmozdításához.

A szociális munkát hivatásomnak tekintem, értékeit: a másik ember tiszteletét, korra, nemre, vallási, faji hovatartozásra való tekintet nélküli egyenlőségét, emberi méltóságának sérthetetlenségét, mint alapelveket nem csak a munkám során tartom követendőnek.
Szociológusként lehetőségem van az egyéni problémák társadalmi meghatározottságának rálátására, az egyéni segítés, személyes segítő kapcsolat szélesebb körű értelmezésére. Az egyéni esetkezelés mellett kiemelt szerepet tulajdonítok a közösségfejlesztésnek.

Kerekegyháza Város Önkormányzata európai uniós és hazai támogatásból építi fel az új szociális szolgáltató központot, ami átszervezéssel és költözéssel járt.
A megvalósulás idején intézményünk több helyszínen működik tovább: a család- és gyermekjóléti szolgálat a Fő utca 47/a; az Andrássy utca 89. szám alatt az idősek nappali ellátása és szociális alapellátási feladatok, a Szent István tér 6. szám alatt (iskolakonyhában) az étkeztetés gyakorlati megvalósítása kapott helyet.

Munkatársaimmal a Humán Szolgáltató Központban nap mint nap azon dolgozunk, hogy az említett értékek mentén segítsük és támogassuk a kerekegyházi és a társult településeink lakosait. Ehhez a nehéz és kitartó munkához erős és összetartó erőre van szükség, melyhez feltétlen magas szakmai magabiztosságnak kell társulnia. Ezen az úton kívánom a továbbiakban is támogatni a szakfeladatokon dolgozókat. Célom továbbra is szociális területen dolgozni, szeretném a megkezdett munkát folytatni. *Ezért pályázatot nyújtok be a Humán Szolgáltató Központ intézményvezetői állására, melyhez a szakmai programot és szükséges dokumentációt mellékelem.*

Kérem pályázatom szíves elfogadását!

Kerekegyháza, 2025. 05. 07.

Tisztelettel:

Boda József Róbert

Szakmai önéletrajz

Név: Boda József Róbert

Szül.: Kecskemét, 1984. 05. 09.

Lakcím: 6041 Kerekegyháza, Bocskai utca 35/C.

Végzettség:

- 2008. Kecskemét, Kun László Gimnázium: érettségi
- 2020. Budapest, Milton Friedman Egyetem
  Társadalomtudományi Kar
  Szociológus
- 2025. Semmelweis Egyetem
  Szociális vezetőképzés-folyamatban

Szakmai tapasztalat:

- 2006. König Kft
  szoftver és programoptimalizálás

- 2013. Kerekegyháza és Térsége Feladatellátó Társulás Humán Szolgáltató Központ Családsegítő Szolgálat, családgondozó
  Munkámat a családsegítő szolgálaton családgondozói munkakörben kezdtem meg Kerekegyháza közigazgatási területén. A szolgáltatást igénybevevők többsége anyagi problémákkal küzdött a gazdasági válságot követően, iskolai végzettségük alacsony volt. Gyakori problématípus volt az ügyintézéshez való segítségkérés, pénzbeli és természetbeni ellátásokkal kapcsolatos tájékoztatás, tanácsadás. Életvitelben, lelki-mentális és családi kapcsolatokban fellépő problémákban, irányított, segítő beszélgetéssel próbáltam a konfliktusokat rendezni. A szolgálat szakmai munkáját segítő intézményekkel, szakmai szervezetekkel, egyészségügyi intézményekkel szoros kapcsolat kialakítására törekedtem. Fontosnak tekintettem a jelzőrendszerrel való munka erősítését, törekedtem a felnőttekkel foglalkozó szakemberekkel szorosabb párbeszédet kialakítani.

- 2015. Kerekegyháza és Térsége Feladatellátó Társulás Humán Szolgáltató Központ Családsegítő Szolgálata, Gyermekjóléti Szolgálat

A családgondozói munkám Kerekegyháza mellett a társult településünkön, Ágasegyházán is megkezdtem.

- 2016. Kerekegyháza és Térsége Feladatellátó Társulás Humán Szolgáltató Központ
  Család-és Gyermekjóléti Szolgálat, családsegítő
  A Kerekegyházi munka leadása mellett a 2016-os évet a Család-és Gyermekjóléti Szolgálaton családsegítőként folytattam, már két új település bevonásával: Kunbaracs, Ladánybene és Ágasegyháza.

- 2023. Kerekegyháza és Térsége Feladatellátó Társulás Humán Szolgáltató Központ
  Intézményvezető-helyettes, Család-és Gyermekjóléti Szolgálat szakmai vezető
  és családsegítő
  2023. július 1-től az Ágasegyházán végzett gyermekjóléti szakterület mellett az intézményvezető munkáját is segítettem, mint intézményvezető-helyettes, majd a család- és gyermekjóléti szolgálat szakmai vezetését is elláttam. Kunbaracson és Ladánybenén végzett munkám átadásra került.
  Intézményvezető-helyettesként lehetőségem nyílt részt venni a vezetői teendőkben. Szakszerűen tervezni, szervezni, irányítani és ellenőrizni a hatékony munkát. Elkészíteni a dolgozók munkabeosztását, gondoskodni a helyettesítésről, a szabadságok kiadásáról, továbbképzésükről. Gondoskodni szociális feladatok ellátásának megszervezéséről, ellátásáról, adatvédelmi biztonságáról, munkavédelmi és balesetvédelmi képzésekről. Együttműködni az intézmény költségvetésének előkészítésében. Előkészíteni a fenntartó felé a dokumentumokat (szakmai program, SZMSZ, beszámolók, házirend).

- 2025. Kerekegyháza és Térsége Feladatellátó Társulás Humán Szolgáltató Központ
  Megbízott intézményvezető, Család-és Gyermekjóléti Szolgálat szakmai vezető
  és családsegítő
  Az intézményvezető 2025. márciusi távozása óta megbízott intézményvezetőként koordinálom a szakfeladatok munkáját. A család- és gyermekjóléti szolgálat szakmai vezetése mellett, Ágasegyháza közigazgatási területén továbbra is gyermekvédelmi munkát látok el.

Vezetői program

Kerekegyháza és Térsége Feladatellátó Társulás Humán Szolgáltató Központja öt településen biztosít szociális és gyermekjóléti alapszolgáltatásokat. Városunk öt település által létrehozott többcélú feladatellátó társulás székhelye, melyhez tartoznak még: Ágasegyháza, Fülöpháza, Kunbaracs, Ladánybene.

A központunkban folyó munka olyan professzionális humán szolgáltatás, amely egyrészt problémamegoldó tevékenység, tehát konkrét problémákat segít megoldani egyéneknek, csoportoknak, közösségnek; másrészt szociálpolitikai tevékenység, mellyel a társadalmi problémák újratermelődését kívánja megelőzni a struktúra jobbítására.

A Humán Szolgáltató Központ célja, hogy a működési területén élőknek erősebb szociális hálót hozzon létre, elősegítse az egyének és családok perifériára szorulásának csökkenését. Igyekszik felmérni és kielégíteni az alapvető lakossági igényeket és szükségeket, ellátja a szociális alapszolgáltatási feladatokat.
Realitáson, primer adatokon, szükségletfelmérésen alapuló ellátórendszer működtetése a cél. Ennek alapján központunk összehangolja és koordinálja a településen biztosítható ellátási formákat, valamint új szolgáltatások bevezetését kezdeményezi a lakosság szükségletei és érdekei figyelembevételével. Felvilágosító, tájékoztató, ismeretterjesztő programokat szervez, szoros együttműködésben a társintézményekkel, a jelzőrendszer tagjaival.

Intézményünkben működő szakmai egységek: család- és gyermekjóléti szolgálat, támogató szolgáltatás, házi segítségnyújtás, szociális étkeztetés, nappali szociális ellátás, jelzőrendszeres szolgáltatás.

HSZK ellátási területe és az ellátottak köre Kerekegyháza közigazgatási területén valamennyi ellátás, valamint a szociális társulás alapján:

Ágasegyháza község közigazgatási területén:
- család-és gyermekjóléti szolgáltatás

Kunbaracs község közigazgatási területén:
- család- és gyermekjóléti szolgáltatás
- házi segítségnyújtás
- jelzőrendszeres házi segítségnyújtás
- támogató szolgáltatás
- nappali ellátás-idősek klubja
- szociális étkeztetés

Fülöpháza község közigazgatási területén:
- család- és gyermekjóléti szolgáltatás

- jelzőrendszeres házi segítségnyújtás
- támogató szolgáltatás

Ladánybene község közigazgatási területén:
- család- és gyermekjóléti szolgáltatás
- házi segítségnyújtás
- támogató szolgáltatás

## Támogató szolgáltatás

A fogyatékosság, valamint a biológiai vagy pszichológiai hiány bizonyos tevékenységek elvégzésére való csökkent vagy módosult képesség.

A támogató szolgáltatás célja a fogyatékos személyek lakókörnyezetben történő ellátása elsősorban a lakáson kívüli közszolgáltatások elérésének segítése, valamint életvitelük önállóságának megőrzése mellett a lakáson belüli speciális segítségnyújtás biztosítása révén. A fogyatékos személy ne passzív alanya legyen a számára nyújtott ellátásoknak, hanem aktív, önellátásra, társadalmi beilleszkedésre ösztönözzön az ellátás.

A fogyatékosság jellegének megfelelően különösen:

- az alapvető szükségletek kielégítését segítő szolgáltatásokhoz, közszolgáltatásokhoz való hozzájutás biztosítása speciális személyi szállítás, szállító szolgáltatás működtetése.
- az általános egészségügyi állapotnak és a fogyatékosság jellegének megfelelő egészségügyi-szociális ellátásokhoz, valamint a fejlesztő tevékenységhez való hozzájutás személyi és eszközfeltételeinek biztosítása,
- információnyújtás, ügyintézés, tanácsadás, a tanácsadást követően a társadalmi beilleszkedést segítő szolgáltatásokhoz való hozzájutás biztosítása,
- segítségnyújtás a fogyatékos személyek kapcsolatkészségének javításához, családi kapcsolatainak erősítéséhez speciális, önsegítő csoportokban való részvételükhöz,
- segítségnyújtás a fogyatékos emberek társadalmi integrációjának megvalósulásához, valamint a családi, közösségi, a kulturális, a szabadidős kapcsolatokban való egyenrangú részvételhez szükséges feltételek biztosítása,
- a fogyatékos személy munkavégzését, munkavállalását segítő szolgáltatások elérhetőségének igénybevételének elősegítése.

Az ellátási területünkön leginkább a szállítást igénylik, ami eredményezte a szolgáltatás jelenlegi arculatát. Legfontosabb eszköze a gépjármű, a meglévő gépjárművek állapotának karbantartását, célszerű használatukat kell biztosítani. A szükséges cseréhez folyamatosan figyelemmel kísérjük a pályázati lehetőségeket. A támogató szolgáltatást kivették a kötelezően ellátandó feladatok közül, finanszírozása, helyzete bizonytalanabbá vált. A szolgáltatás komoly segítséget jelent a fogyatékkal élők számára, az ellátás fenntartására minden lehetőséget fel kell kutatni. A szolgáltatásról folyamatosan tájékoztatni kell a lakosságot, hogy az igénylők tudomást szerezzenek a lehetőségeikről, megismerjék az ellátásokat, bővüljön az igénybevevők köre.

## Család- és Gyermekjóléti Szolgálat

A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvényt, illetve a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvényt módosító, az egyes szociális és gyermekvédelmi tárgyú törvények módosításáról szóló 2015. évi CXXXIII. törvény a családsegítő szolgálatok 2016. január 1-től létrehozott integrációjának kereteit és jogi normáit fekteti le.

A család- és gyermekjóléti szolgálatnál nyújtott általános és speciális segítő szolgáltatás olyan személyes szociális szolgáltatás, amely a szociális munka eszközeinek és módszereinek felhasználásával hozzájárul az egyének, a családok, valamint a különböző közösségi csoportok jólétéhez és fejlődéséhez, továbbá a szociális környezetükhöz való alkalmazkodáshoz.
Ennek keretében segítséget nyújt a működési területén élő szociális és mentálhigiénés problémái vagy krízishelyzete miatt segítséget igénylő személynek, családnak az ilyen helyzethez vezető okok megelőzése, a krízishelyzet megszüntetése, valamint az életvezetési képesség megőrzése céljából.

Szervezetünk 1997 óta működik gyermekjóléti szolgáltatás integrált keretek között, mely szakmai egységben 6 fő felsőfokú szociális végzettséggel rendelkező munkatárs dolgozik, számukra rendszeres szupervíziót külső szakember biztosít.

A feladatellátás az Emberi Erőforrások Minisztériuma által kidolgozott Protokoll és Dokumentációs Vonalvezető, központi útmutatók és szakmai ajánlások figyelembe vételével történik.

A Család- és Gyermekjóléti Szolgálat családsegítői feladatokat lát el, ellátásokat közvetít és szervezési tevékenységet végez:
- szociális és egyéb információs adatokat gyűjt az ellátást igénybe vevő megfelelő tájékoztatása érdekében
- pszichológiai-, jogi- és egyéb tanácsadást szervez (közvetítés a Család- és Gyermekjóléti Központ felé)
- szabadidős programokat szervez

- segítséget nyújt az egyének, a családok kapcsolatkészségének javításához, segíti speciális támogató, önsegítő csoportok szervezését, működtetését
- közösségfejlesztő, egyéni és csoportos készségfejlesztő programokat szervez
- kríziskezelési feladatokat lát el
- szociális, életvezetési és mentálhigiénés tanácsadást biztosít
- elősegíti a családban jelentkező konfliktusok megoldását
- segíti az igénybevevőket a családban jelentkező működési zavarok ellensúlyozásában, a családban élő gyermek gondozásának, ellátásának megszervezésében
- az igénybe vevő szükségleteinek kielégítése-, problémájának megoldása-, céljai elérése érdekében számba veszi és mozgósítja az igénybe vevő saját és környezetében jelentkező erőforrásait, továbbá azokat a szolgáltatásokat, amelyek bevonhatók a célok elérésébe, újabb problémák megelőzésébe
- koordinálja az esetkezelésben közreműködő szakemberek, valamint a közvetített ellátásban, szolgáltatásban dolgozók együttműködését
- az eset szerinti aktuális probléma megoldásában érintett összes szakember bevonásával, a közös problémadefiniálás, a vállalt feladatok tisztázása, a segítő folyamat együttes megtervezése érdekében esetmegbeszélést, illetve – az előbbiek mellett – a család problémában, illetve a megoldásában érintett tagjainak, a lehetséges támaszt jelentő személyeknek, továbbá korától, érettségétől függően az érintett gyermeknek a részvételével esetkonferenciát szervez,
- a szolgáltatást igénybe vevő személy, család, illetve gyermek és szülő (törvényes képviselő) közreműködésével szükség szerint, de legalább hathavonta értékeli az esetkezelés eredményességét,
- közreműködik a válsághelyzetben levő várandós anya problémáinak rendezésében.
- a tartós munkanélküliek, a fiatal munkanélküliek, az adósságterhekkel és lakhatási problémákkal küzdők, a fogyatékossággal élők, a krónikus betegek, a szenvedélybetegek, a pszichiátriai betegek, a kábítószer-problémával küzdők, illetve egyéb szociálisan rászorult személyek és családtagjaik részére tanácsadás nyújtása

A szakmai felkészültségen túl, világosnak és jól definiáltnak kell lennie, hogy kinek mi a feladata, felelőssége. Ez egyaránt igaz a szülők, család, közösség, és a szolgáltatók, felelősség-megosztására és számonkérésére. Az együttműködés olyan folyamat, amelyben két vagy több személy vagy szervezet dolgozik együtt közös célok elérése érdekében a szaktudásuk megosztásával.

Fontosnak érezzük a visszajelzéseket számunkra: hitelesek, támogatandóak vagyunk a kerekegyházi lakosok szemében. Erre következtetek abból a civil kezdeményezésből is, hogy karácsony tájékán több gyűjtést szerveznek helyi szinten, az összegyűlt adományok kiosztására szolgálatunkat kérik fel.
Rendszeres támogatókkal büszkélkedhetünk, akik a szolgálat létrejöttével párhuzamosan vesznek részt működésünkben. Folyamatosan merül fel szemüvegbeszerzésére igény az iskolából, védőnőktől, amire rendelkezünk segítő kapcsolatrendszerrel. A jövőben is hangsúlyt kívánok fektetni intézményünk hitelességének, pozitív arculatának megőrzésére, a helyi kapcsolatok továbbfejlesztésére.

Az ideiglenes elhelyezés alatt sem csökkent a család- és gyermekjóléti esetek száma, melyek kezelése nem korlátozódhat egyetlen intézmény működési területére: összefogást feltételez a szakemberek között. Többször került sor a szülők közötti válás, konfliktus, életvezetési nehézségek miatt segítségnyújtásra. A beavatkozás gyakran a gyermek és egyre gyakrabban az idős családtag megsegítésére, támogatására irányul.
Mindezek mellett ebben az évben is sor kerül a gyermekjóléti szolgálat hetes rendezvényére: melynek keretében járni fogunk a Vackor Vár Erdei Iskolában, lovaskocsizunk Fülöpházán a homokbuckákon, Tőserdőben fürdőztünk és meglátogatjuk a kecskeméti Vadasparkot.
Az őszi szünetben pályaorientációs céllal egyik pékségben jártunk 25 gyerekkel, majd délután a Planetáriumban hallgattunk meg egy előadást.
Idén is tervezzük majd a karácsonyi készülődés jegyében az adventi kézműves foglalkozást és hagyományosan Mikulásjáratunk is meglátogatja a kerekegyházi gyerekeket.

A rendezvények, programok csak akkor valósulhatnak meg, ha finanszírozásukhoz hozzájárulnak az önkormányzatokon kívül a helyi vállalkozók, magánszemélyek, és megvalósulásában önkéntes és önzetlen segítők tevékenykednek.
Adományok közvetítésében is igyekszünk közreműködni, de tárolási kapacitás hiánya miatt a nagyobb bútor, használati tárgy, ruhaadományok tárolása nehezen megoldható. A szállításban sok esetben a Kerekegyházi Városgazdaság Nonprofit Kft. munkatársai segítenek.

## Nappali szociális ellátás

A településen (Kerekegyháza és Kunbaracs közigazgatási területén) élő szociális és mentális támogatásra szoruló, önmaguk ellátására részben képes időskorúak napközbeni gondozására szolgál. Cél, feladat: Lehetőség biztosítása a napközbeni tartózkodásra, társas kapcsolatokra, valamint az alapvető higiéniai szükségletek kielégítésére.

Igény szerint meleg élelem biztosítása, szabadidős programok szervezése, esetenként közös, napközben mentális foglalkozások, klubok működtetése; szükség szerint az egészségügyi alapellátás megszervezése, szakellátásokhoz valóhozzájutás segítése, hivatalos ügyek intézésében segítés, munkavégzés lehetőségének szervezése, életvitelre vonatkozó tanácsadás, életvezetés segítése, speciális önszerveződő csoportok támogatása, működésének, szervezésének segítése.

Az idősek klubja első lépcsőfokot jelent a szociális intézményi ellátásban. A még önmaga ellátására képes, de már szociális és mentális problémákkal küszködő, kevés társadalmi kapcsolattal rendelkező idős számára a klub nagy segítséget nyújt. Állapotának romlása esetén az intézmény biztosítani tudja a további szükséges szociális szolgáltatásokat (étkeztetés szállítással, házi segítségnyújtás, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás)

A költözéssel járó átszervezések, változások ellenére azon dolgoztunk, hogy a feladatellátás zökkenőmentesen, a megszokott színvonalon legyen biztosítva addig is, amíg elkészül az új, a 21. század követelményeinek megfelelő, kétszintes épület.
A szolgáltatásokat igénybevevő lakosok megértéssel, türelemmel kezelték az új helyzetet. A közkedvelt idősek klubja a költözés után friss erővel – új klubvezetővel számos programot valósított meg: Megünnepelték a nőnapot, az anyák napját és az aktuális ünnepnapokat, névnapokat, születésnapokat. Településünk érdemes helyi gyűjteményeit sorra látogatták, kerékpáros túrát tartottak, hangulatos délutánokat töltöttek el a vendégül látó közeli tanyákon bográcsozással, beszélgetéssel. Klubunk bekapcsolódik a helyi rendezvényekbe. Az idei évben is megmérettetik magukat a tagjaink a főzőversenyen. Városunkon kívüli kirándulásokon több nagyváros nevezetességeivel ismerkedtek meg klubtagjaink. A nyáron közös fürdőzés is megszervezésre került.
A mindennapok egyhangúságát napi, heti programokkal színesítjük: torna és filmvetítés, „tábori mise", alkalmanként kézműves foglalkozások, amit közös zenehallgatás, játékos szellemi vetélkedő követ.
Fontosnak tartjuk a jeles ünnepi megemlékezéseket:
-Farsang
-Nőnap: férfi klubtagok köszöntötték a hölgyeket
-Március 15.
-Anyák napja- óvodások műsorral köszöntik az édesanyákat, nagymamákat
-Idősek világnapja -közös ünneplés
-Aradi vértanúk napja
-Megemlékezés az 56-os forradalomról
-Karácsonyi ünnepség
-Mindenki Karácsonyának ünnepén krumplis pogácsa sütés és kínálás a főtéren

**Szociális étkeztetés**

Az étkeztetés keretében azoknak a településen (Kerekegyháza és Kunbaracs közigazgatási területén) élő, szociálisan rászorultaknak a legalább napi egyszeri meleg étkezéséről kell gondoskodni, akik azt önmaguknak, illetve önmaguknak és eltartottjaik részére tartósan vagy átmeneti jelleggel nem képesek biztosítani. Étkezésben kell részesíteni azt az igénylőt, aki kora vagy egészségi állapota miatt nem képes az előző bekezdés szerinti étkezésről más módon gondoskodni.
A településen élő fogyatékos személyek, pszichiátriai betegek, hajléktalan személyek vagy szenvedélybetegek részére. Cél, feladat: lehetőséget kell biztosítani az étkeztetés igénybevételére, illetve segítséget kell nyújtani a saját lakóhelyükön történő étkezés biztosítására.
2025. május 1-től intézményünkben átalakításra került a térítési díj befizetési módja, megszűnik a készpénzes befizetési lehetőség, a későbbiekben a számlát átutalással vagy postai úton csekken tudják az ellátottak kiegyenlíteni.

## Házi segítségnyújtás

A házi segítségnyújtás olyan gondozási forma, amely az igénybe vevő önálló életvitelének fenntartását- szükségleteinek megfelelően – lakásán, lakókörnyezetében biztosítja. A házi gondozó feladatai ellátása során segítséget nyújt ahhoz, hogy az ellátást igénybe vevő fizikai, mentális, szociális szükséglete saját környezetében, életkorának, egészségi állapotának megfelelően, meglévő képességeinek fenntartásával, felhasználásával, fejlesztésével biztosított legyen. Ennek keretében kell gondoskodni a településen (Kerekegyháza, Ladánybene, Fülöpháza és Kunbaracs közigazgatási területe) élő azon időskorú személyekről, akik otthonukban önmaguk ellátására saját erőből nem képesek és róluk nem gondoskodnak, azokról a pszichiátriai betegekről, fogyatékos személyekről, valamint szenvedélybetegekről, akik állapotukból adódóan az önálló életvitellel kapcsolatos feladataik ellátásában segítséget igényelnek, de egyébként önmaguk ellátására képesek, azokról az egészségi állapotuk miatt rászoruló személyekről, akik ezt az ellátási formát igénylik, illetve bentlakásos központi elhelyezésre várakoznak.

Feladatellátás: segítő kapcsolat kialakítása és fenntartása, az orvos előírása szerinti alapvető gondozási, ápolási feladatok, segítségnyújtás a higiénia megtartásában, közreműködés a háztartásának vitelében: bevásárlás, takarítás, mosás, meleg étel biztosítása segítségnyújtás az ellátást igénybevevőnek a környezetével való kapcsolattartásban, segítés a szükséges szociális ellátásokhoz való hozzájutásban, segítségnyújtás a veszélyhelyzet kialakulásának megelőzésében, elhárításában, részvétel az egyéni és csoportos szabadidős, foglalkoztató és rehabilitációs programok szervezésében, az előgondozást végző személlyel való együttműködés, szükség esetén a bentlakásos szociális központba történő beköltözés segítése.

## Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás

A jelzőrendszeres házi segítségnyújtás a feladatellátásra társult települések közigazgatási területén élőknek, akik a saját otthonukban élő, egészségi állapotuk és szociális helyzetük miatt rászoruló, a segélyhívó készülék megfelelő használatára képes időskorú vagy fogyatékos személyek, illetve pszichiátriai betegek részére. Cél, feladat: az önálló életvitel fenntartása mellett felmerülő krízishelyzetek elhárítása céljából nyújtott ellátás. A jelzőrendszeres házi segítségnyújtás a saját otthonukban élő, egészségi állapotuk és szociális helyzetük miatt rászoruló időskorú, valamint fogyatékos személyek részére nyújtott ellátás. Segítségével fenntarthatók a biztonságos életvitel feltételei, krízishelyzetben lehetőséget nyújt az ellátást igénybevevő személynél történő gyors megjelenésre és segítségnyújtásra.

A készenléti szolgálatot ellátó gondozó, segélykérés esetén az intézmény járművével, vagy saját gépkocsival az ellátást igénylő otthonába megy, és ott haladéktalanul a megfelelő ellátást biztosítja. Pszichés probléma esetén megnyugtatás, egészségügyi probléma esetén a kompetencia határok betartásával intézkedés: láz, fájdalomcsillapítás, RR mérés, vércukorszint mérés, sérülés esetén vérzéscsillapítás, stb. Szükség esetén család, ügyeletes orvos, mentő

kihívása, hozzátartozó tájékoztatása. Krízishelyzetben megfelelő intézkedés, pl. tűz, bűncselekmény esetén. Segélykérés esetén az intézkedésért erkölcsi és szakmai felelősséget vállal. Minden segélykérésről jegyzőkönyvet vesz fel, és szóbeli tájékoztatást is ad a jelzőrendszeres koordinátor részére. Jelzéssel él a kliens érdekében a felmerülő gondozási, ellátási igényekről.

Jelenleg 40-45 fő van az ellátásban. A létszám csökkent, melynek az oka egyrészt a hasonló szolgáltatást nyújtó Gondosóra program ingyenessége, illetve az idős felhasználók elhunyta.

A diszpécserközpont kezdeményezte az eddigi szolgáltatási díjak emelését, illetve a rendszerbe nem állított készülékek után rendelkezésre állási díj felszámolását. A szolgáltatás finanszírozása pályázat keretében történik, de a kiadások meghaladják a bekerülési összeget.

Szolgálatunk kezdeményezte a jelzőrendszeres házi segítségnyújtás átalakítását, mely által a diszpécserszolgálat helyett a Gondosóra program által a 65 év feletti állampolgároknak alanyi jogon biztosított szolgáltatáson keresztül is lehetőség nyílik a jelzőrendszeres házi segítségnyújtásra. A szolgáltatás tartalmában nem változik, de költségei jóval kedvezőbben alakulnak a Gondosóra programhoz csatlakozva. A megállapodás a diszpécserszolgálattal nem került felmondásra, szerződésmódosítással járt, havi 5 készülékre 2025. május 1-el. A többi jelzőkészülék vonatkozásában pedig csatlakoztunk a Gondosóra programhoz, így jelentős megtakarítás érhető el. A szolgáltatásba bevont személyek érdekei nem sérülnek, hiszen aki pl. fogyatékossága, vagy 65 év alatti életkora miatt nem kaphatna Gondosóra ellátást, nincs értesíthető hozzátartozója a településen, annak a szolgáltatás a hagyományos jelzőrendszerrel a továbbiakban is biztosított.

## A Humán Szolgáltató Központ működése és tervei

A törvényben meghatározott feladatok ellátásához szükséges tárgyi, személyi-, szakmai feltételek megteremtése. Belső képzéseken, szupervízión való részvétel.

Minőségbiztosítás használata a hatékony, kliens-centrikus ellátásokért. A munkatársak szakmai vezetése, lelki egészségük folyamatos karbantartása. Kiégés elleni munkamódszerek alkalmazása.
Az ellátottak életkörülményeinek fejlesztése mellett folyamatosan javítani kell az ágazatban dolgozók munkakörülményeit, a feladatellátáshoz szükséges szakmai létszámon túl biztosítani kell szakmai képzésüket, továbbképzésüket. Erkölcsi és anyagi megbecsülésükkel is támogatni szükséges a szociális ágazatban végzett munka presztízsét.
A nem megfelelő szakképesítéssel rendelkezők szakképesítésének megszerzése, a működési engedélyben meghatározottak szerint a folyamatban lévő képzések eredményes befejezése. Folyamatos részvétel szakmai továbbképzéseken, melyek által a pontrendszeri követelmények teljesíthetőek.

Csoportfejlesztő tréningek megszervezése évente legalább egy alkalommal, külső szakember bevonásával. Az ellátások minőségének, illetve a dokumentációk vezetésének intézményvezetői-, szakmai vezetői kontrollálása végrehajtási terv szerint, meghatározott időszakonként rendszeresen történik. A szakmai munka hatékonyságának, minőségének egyik záloga az intézményen belüli- és a külső szakemberekkel történő aktív esetmegbeszélő csoportok működtetése, valamint a szupervíziós lehetőség biztosítása.

A személyes segítségnyújtás sokkal több, mint természetbeni (használt ruhák, eszközök) vagy pénzbeli támogatások biztosítása. Ennél fontosabb feladata a képessé tevés bizonyos feladatok ellátására: pl. munkavégzés. A jövőben összetettebb ellátásra lenne szükség például a családsegítés tekintetében, képzések és foglalkoztatás lehetőségeinek felkutatásával. A rendszeres szociális segélyezetteket kiemelten kezelve a programban.

Az intézményen belüli szakmai csoportok, a társult települések közötti együttműködés, folyamatos kétoldalú párbeszéd létrejötte alapvető fontosságú a működés szempontjából. A rendszerszemléletű megközelítés emellett együttműködően figyelembe veszi a társintézményeket, a klienst szűkebb-, tágabb környezetével együtt kezeli. Az egyén személyiségének alaptulajdonságainál fogva törekszik a fejlődésre, a kibontakozásra. Erre meg is vannak a készségei, képességei. Ezen képességek erősítéséről szól a segítő kapcsolat.. Feladatunk a segítő kapcsolatnak intézményi keretek közötti működtetése, a szakmai segítésnyújtás biztosítása.

Az erőforrások megfelelő hasznosítása érdekében kapcsolatot kell kialakítani más szolgáltatókkal, intézményekkel, ügyintézőkkel, civil szervezetekkel, lakossággal.
Minden szervezeti egységünknek részben eltérő, többnyire azonos külső kapcsolatai vannak. Ismerni kell az alkalmazottaknak a különböző szervezetek, intézmények ügyfélkezelői eljárásait és szolgáltatásait, valamint a lakóhelyünkön nem működő, más településen meglévő szolgáltatások, intézmények elérhetőségét.
A Humán Szolgáltató Központ együttműködik:

- Egészségügyi és szociális intézményekkel: az öt település házi orvosai, védőnői, iskolái, óvodái – ezen belül ifjúsági gyermekvédelmi felelősökkel (ladánybenei-, ágasegyházi-, kerekegyházi-, kunbaracsi- és fülöpházi ezen kívül elsősorban kecskeméti egészségügyi és oktatási intézményekkel)
- Módszertani központokkal, ellenőrző szervekkel
- Mikrotérségi települések polgármestereivel, jegyzőivel, intézményvezetőivel
- Háziorvosokkal
- Egészségügyi és Szociális Intézmények Igazgatósága Családtámogató Szolgálat Család- és Gyermekjóléti központtal
- Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatal Kecskeméti Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály

Kerekegyházi Református Társegyház: református lelkész – szabadidős programokon
Kerekegyházi Római Katolikus Plébánia: plébános – idősek nappali ellátásában

Máltai Szeretetszolgálat – támogató szolgáltatás rendezvényein

A nappali szociális ellátás, klub eszközrendszerének: személyi és tárgyi feltételrendszerének fejlesztése. Kiterjesztése a nappali ellátás tevékenységnek más célcsoportokra is az időseken felül.

A törvényben meghatározott feladatok ellátásához szükséges

- tárgyi-: járművek – a szociális gondozók kerékpárjának – szükség szerinti cseréje, javíttatása és a gépjárművek: Mazda B2500 terepjáró, karbantartása, gépjárműpark korszerűsítése.
- személyi-: szakképzéseken, belső képzéseken, tréningeken való részvétel.

A pályázati lehetőségek folyamatos figyelemmel kísérése, az aktuális fejlesztésekről – jogszabályi feltételekről - a fenntartó tájékoztatása szükséges.

Helyi szociálpolitikával lakosságmegtartó kezdeményezések, ellátások biztosítása. A nők gyermekvállalási kedvének kedvezőbbé válásához lehetőségek felkutatása.

HACCP rendszerrel kapcsolatos célunk, hogy az élelmiszerbiztonsági követelmények változásait folyamatosan figyelemmel kísérve az ételek kiosztása megfelelő higiéniai körülmények között történjen (műanyag ételesek, zárt rendszerű mosogatás).

Folyamatosan végzendő szociológiai mérések: helyzetfelmérés, szükségletfelmérés, elégedettségi szint felmérés szakfeladatonként.

Kiterjeszteni igény szerint akár a tanyás térségen is a házi gondozást. Izolált emberek alapszinten történő ellátása, kapcsolattartás biztosítása – jelzőrendszeres hálózat fejlesztése.

A Humán Szolgáltató Központ integrált szervezet, ezért a célcsoportok eredményes szükségleteinek kielégítéséhez szükséges a központ szervezeti egységeinek szoros együttműködése, a munkafolyamatok összehangolása, a szerepek pontos meghatározása. Mindezen célok megvalósulása civil és állami szereplők összefogását kívánja meg.

BELÜGYMINISZTÉRIUM

Elektronikusan Hitelesített Dokumentum
ELEKTRONIKUSAN HITELESÍTETTE
Belügyminisztérium, Bűnügyi Nyilvántartó Hatóság

# Hatósági Erkölcsi Bizonyítvány

| Okmányszám | Kérelemazonosító | Kiállítás dátuma |
|---|---|---|
| **D000754150** | **EDBD00000125** | **2025.04.30.** |

Igazolom, hogy

| Viselt név | Születési név |
|---|---|
| **BODA JÓZSEF RÓBERT** | **Boda József Róbert** |
| **Születési hely és idő** | **Anyja születési neve** |
| **Kecskemét, 1984.05.09.** | **Kocsis Katalin** |

a bűnügyi nyilvántartási rendszer adatai alapján

**BÜNTETLEN ELŐÉLETŰ**

**NEM ÁLL KÖZÜGYEKTŐL ELTILTÁS HATÁLYA ALATT**

**Dr. Korom Rita**
főosztályvezető

**Jelen digitális okmány csak Magyarország közigazgatási területén használható fel. Jelen digitális okmány nyomtatott formátumban nem érvényes.**
A hatósági erkölcsi bizonyítvány a kiállításától számított 90 napig érvényes. A hatósági erkölcsi bizonyítvány tartalmát az ellenkező bizonyításig mindenki köteles elfogadni. A közléstől számított harminc napon belül, jogsérelemre hivatkozással, a belügyminiszter ellen közigazgatási per indítható a felperes lakóhelye, tartózkodási helye szerinti közigazgatási kollégiummal működő törvényszéknek címzett keresettel. A keresetlevelet a Belügyminisztérium „BELÜGY 828214158" KRID számú hivatali kapujan keresztül lehet elektronikus formában előterjeszteni, vagy a Belügyminisztérium Nyilvántartások Vezetéséért Felelős Helyettes Államtitkárság Bűnügyi Nyilvántartó Hatóságnak címzett ajánlott küldeményként postára adni, illetve ezen szervezeti egységnél benyújtani.

**Adatvédelmi záradék**
A hatósági erkölcsi bizonyítványban igazolt tények az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény szerinti különleges (bűnügyi személyes) adatokon alapulnak, a felhasználó azokat jogszerűen kizárólag az adatigénylés alapjául szolgáló eljárásban, valamint a bűnügyi nyilvántartási rendszerről és az Európai Unió tagállamainak bíróságai által magyar állampolgárokkal szemben hozott ítéletek nyilvántartásáról, valamint a bűnügyi és rendészeti biometrikus adatok nyilvántartásáról szóló 2009. évi XLVII. törvényben meghatározott célból használhatja fel, illetve kezelheti.
A hatályos adatvédelmi és adatbiztonsági előírások megsértését (különös tekintettel a jogosulatlan és a céltól eltérő adatkezelésre) bűncselekmény, polgári jogi és munkajogi (fegyelmi) felelősség terheli.

Jelen digitális okmány érvényessége és hitelessége a magyarorszag.hu oldalán ellenőrizhető.

P81 B045030
Oklevél sorszáma: OKL-355/2020
Intézményi azonosító szám: FI83995
MKKR szintje: 6
EKKR szintje: 6

# OKLEVÉL

Ezen oklevél tanúsítja, hogy

## *Boda József Róbert*

(született: Boda József Róbert, Magyarország Kecskemét, 1984. május 9.) a(z)

## *Milton Friedman Egyetem*

szociológia alapképzési szakán tanulmányi kötelezettségeinek eleget tett, alapfokozatot és

## *szociológia alapszakos szakelőadó*

szakképzettséget szerzett. A képzés ideje 6 félév.
Oklevelének minősítése: közepes.

Budapest, 2020. április 11.

MILTON FRIEDMAN EGYETEM * BUDAPEST * 2. PH

rektor

**Záradék:**
Az oklevél tulajdonosa tanulmányait a kiállító intézmény nevet változtatott felsőoktatási intézményében/intézményeiben, a(z) **Zsigmond Király Főiskola** nevű felsőoktatási intézményben/intézményekben folytatta. A névváltozásra **2018. augusztus 1.** napján került sor.

Budapest, 2020. április 11.

MILTON FRIEDMAN EGYETEM * BUDAPEST * 2. PH

rektor

A. Tü. 3000/MA r. sz. – 1901292 – Pátria Nyomda Zrt.
Látta: OH részéről dr. V. R. 2019. X. 1.

# MUNKÁLTATÓI IGAZOLÁS JOGVISZONY FENNÁLLÁSÁRÓL

**Munkáltató adatai:**

| | |
|---|---|
| Munkáltató neve: | KEREKEGYHÁZA ÉS TÉRSÉGE FELADATELLÁTÓ TÁRSULÁS HUMÁN SZOLGÁLTATÓ KÖZPONTJA |
| Munkáltató címe: | 6041 KEREKEGYHÁZA, FŐ utca 76 |

**Dolgozó adatai:**

| | |
|---|---|
| Dolgozó neve: | BODA JÓZSEF RÓBERT |
| Születési neve: | BODA JÓZSEF RÓBERT |
| Születési helye: | KECSKEMÉT |
| Születési ideje: | 1984.05.09. |
| Anyja neve: | KOCSIS KATALIN |
| Lakcíme: | 6041 KEREKEGYHÁZA, Bocskai utca 35/b |
| Adóazonosító jele: | 8428620997 |
| Jogviszony | |
| kezdete: | 2013.05.01. |
| megszűnése: | |
| típusa: | közalkalmazotti jogviszony, határozatlan idejű |
| Munkaidő adatok: | napi 8 óra |

**Egyéb információk:** Boda József Róbert felsőfokú szakmai képesítést igénylő családsegítő munkörben foglalkoztatott munkavállaló.

Kelt.: KEREKEGYHÁZA, 2025. év május hó 9. nap

P.H.

.....

munkáltató

# Nyilatkozatok

Alulírott **Boda József Róbert** (sz.: Kecskemét, 1984. 05. 09., an.: Kocsis Katalin) 6041 Kerekegyháza, Bocskai utca 35/C sz. alatti lakos nyilatkozom, hogy:

- A pályázati anyagomban foglalt személyes adatoknak a pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez hozzájárulok.
- Nem állok cselekvőképességet érintő gondnokság alatt.
- Sikeres pályázat esetén vagyonnyilatkozat-tételi kötelezettségemnek eleget teszek.
- Velem szemben nem áll fenn a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 1997. évi XXXI. törvény 10/A. § (1) bekezdésében foglalt valamely kizáró ok.
- A beosztás betöltése esetén a Kjt. 41. § szerinti összeférhetetlenséget eredményező körülmény nem áll fenn.
- Pályázatom nyilvános ülésen történő elbírálásához hozzájárulok.

Kerekegyháza, 2025. 05. 07.

Boda József Róbert

**Intézményvezetői pályázat véleményezésére létrehozott**
**Szakértői Bizottság**

# JEGYZŐKÖNYV

Készült: Kerekegyháza Város Önkormányzat Polgármesteri Hivatal tanácskozó termében 2025. május 27-én 8.00 órakor megtartott, a Humán Szolgáltató Központ intézményvezetésére kiírt pályázatra beérkezett pályázók véleményezésére létrehozott Szakértői Bizottság nyílt ülésén.

Jelen vannak: Gyurkovics Balázsné tag
Diglicsné Kerekes Rita tag
Kaldenekker Zoltán tag
Kiss Katalin SZIME delegált szakértő
Vincze Miklós jegyző, tag

Meghívott vendég: Boda Róbert pályázó

Polgármesteri Hivatal részéről: Verosztáné Csorba Mónika aljegyző
Dr. Kelemen Márk Csaba polgármester
Halcsikné Szabó Ágnes pénzügyi irodavezető

Jegyzőkönyvvezető: Nagy Noémi

Vincze Miklós jegyző köszöntötte a jelenlévőket. Elmondta, hogy a Kerekegyháza és Térsége Társulási Tanács 2025. március 21-i ülésén pályázatot írt ki a Humán Szolgáltató Központ megüresedett intézményvezetői állására.
A pályázattal kapcsolatos feladatok ellátására a társulási tanács a jegyzőt kérte fel. Egyúttal a pályázó meghallgatására külön szakértői bizottság létrehozásáról is döntött, mely bizottság Kerekegyháza Város Önkormányzata Képviselő-testülete Ügyrendi, Vagyonnyilatkozat-tételi, Összeférhetetlenségi, Ifjúsági és Kulturális Bizottsága kiegészítve egy szakmai érdekképviseleti szövetség delegáltjával, jelen esetben a Szociális Igazgatók és Szakemberek Magyarországi Egyesülete (SZIME) által delegált Kiss Katalin szakértővel, és a pályázat előkészítőjével, a jegyzővel. Megállapította, hogy a bizottság határozatképes, mivel annak öt tagjából 5 fő jelen van.
Elmondta, hogy a kiírt pályázatra egy darab pályázat érkezett, melye Boda Róbert, jelenlegi megbízott intézményvezető nyújtott be, határidőre, 2025. május 9-én. Köszöntötte a körükben megjelent Boda Róbert pályázót is.
Felkérte a bizottság tagjait, hogy az előzetesen kiküldött pályázati anyaggal kapcsolatosan tegyék fel kérdéseiket és a pályázó egészítse ki pályázatát, amennyiben óhajtja.

Boda Róbert szintén köszöntötte a jelenlévőket és elmondta, hogy egy-két kiegészíteni valója lenne, főleg a TOP_PLUSZ pályázattal kapcsolatban.

Vincze Miklós tájékoztatásul elmondta, hogy 2 különálló TOP_PLUSZ pályázatról van szó, az egyik a folyamatban lévő az új szociális szolgáltató központ megépítésére vonatkozik, a másik pedig a még elbírálás alatt álló helyi humán fejlesztések elnevezéssel.

Boda Róbert az alábbiakkal egészítette ki pályázati anyagát:

A tavalyi év tekintetében nagy kihívást jelentett a telephely építkezés miatti 6 szakfeladat átköltöztetése. A család- és gyermekjóléti szolgáltatás a Polgármesteri Hivatal épületében kapott helyett, a többi szakfeladat pedig a régi Óvoda épületében, az Andrássy utcai telephelyen.
A szétköltözés nehézsége, hogy a kollegák kapcsolatban tudjanak maradni a családok ellátása érdekében. Hiányzik a szoros kapcsolattartás a kollegák között, ezért is várja mindenki a nagyon a visszaköltözést.
Az új helyük egy nagyon korszerű épület, méltóbb helyszín lesz a kollegáknak, jobban megbecsülve érzik majd magukat az új helyen és professzionálisabb szolgáltatást tudnak majd nyújtani. Lesz nagyobb tér az idősek nappali klubjához, szakmaközi megbeszélésekhez, tanácskozásokhoz. Emeleten lesz 2 tárgyaló is, egy kisebb és egy nagyobb, amely esetkonferenciák megtartására is alkalmas lesz. Ezekre már nagy szükség volt.
A TOP_PLUSZ „Helyi humán fejlesztések„ pályázat elbírálás alatt áll. Pozitív elbírálása esetén bővíteni tudják a nyújtott szolgáltatásokat:

- a szociális alaptevékenységeket és a gyermekjóléti szolgáltatást az iskola, óvoda és a lakosság bevonásával szeretné bővíteni a program keretén belül,
- támogató szolgáltatás esetében a fogyatékkal élők számára programok szervezését és felügyeletet szeretne,
- az idősellátás területén a demenciával élőknek és a veszteséggel küzdőknek beszélgetéseket, előadásokat tervez külső szakértők bevonásával. Ezen kívül foglalkozásokat szeretnének megvalósítani az egészség, a fizikai aktivitás tekintetében, akár gyógytornát is,
- rászoruló gyermekeknek szervezett szokásos nyári 4 napos táborukat, már az idén is 5 napra tervezték. Eddig a tanyagondnokok és támogató szolgáltatás segítségével utaztatták őket, de tervezik, hogy busszal utazzanak,
- a rendszeres kézműves foglalkozások esetén a résztvevők létszámot kiterjesztenék,
- a pályázat keretén belül lenne forrás gyermeknevelési, ellátási fórumok megszervezésére külső szakértők meghívásával,
- iskolával együttműködve preventív programok szervezését is tervezi, a 7-8. osztályok számára, bevonva a jelzőrendszerben érintett személyeket is, pl. a rendőröket, védőnőket,
- Mikulás-járat csak Kerekegyházán kb. 140 családhoz szokott eljutni, lehetne tartalmasabb csomagokat összeállítani, esetleg az egészségmegőrzés tekintetében kiegészíteni,
- a hátrányos helyzetű gyerekek kirándulását is lehetne a program keretén belül bővíteni,
- a program keretein belül mindenképpen szeretne arra figyelmet szentelni, hogy a kollegák személyisége ne torzuljon, ne égjenek ki. Ezen felül szakmai képzéseket, szupervíziókat szervezne, jelenleg a gyermekjóléti szolgálat esetén ez havi szinten működik, de szükség lenne a többi szakterületen is, külsős segítség igénybevételével, elkerülendő a HSG-s vagy támogatós kollegák elvándorlását.

Kiss Katalin szakértő gratulált a TOP_PLUSZ pályázathoz, nagyon nagyszerűnek tartja, sajnos a kivitelezés nagyon nehéz. A rendszer felépítéséhez is gratulált. Érdeklődni szeretne, hogy a társtelepülések bevonása hogyan történik, illetve a kollegák mozgatása, részvétele hogyan történik?

Boda Róbert válaszában elmondta, hogy a családsegítős kollegák napi bontásban mindig más településre járnak ki, beosztás szerint. Ügyfélfogadást tartanak az önkormányzatok épületeiben, utána pedig családlátogatásokat végeznek több órában.

Sok igény a tanyagondnokokon keresztül érkezik, de a kollegákat is megkeresik sokan.
Szakmai megbeszéléseket is szoktak tartani a kinti településeken.
A jelzőrendszeri tagok is jeleznek feléjük, várnak visszajelzést, beszélni szeretnének a problémáról, viszont a családsegítő központ nem engedi, hogy velük a családokról beszéljenek. Egy esetmenedzser 5 év alatt egyszer sem tartott személyes kapcsolatot, azt sem tudja, helyben hol van pl. az óvoda, csak hivatalos leveleket küld ki az érintetteknek. Ez így nagyon nehéz.
A jelzőrendszeri csapattal mindent meg lehet oldani együttműködve, összefogva. A vezető szerepe abban fontos, hogy motiválja a kollegákat, hogy ők is fontosnak tartsák ezt.

Kiss Katalin megkérdezte, hogy ha a családsegítő központtal nem értenek egyet, akkor hogyan tudják az ügyet befolyásolni a saját irányukban?

Boda Róbert elmondta, hogy nagyon nehezen. Az elvárás az, hogy mindent a központ felé jelezzenek, és majd az továbbítja a megfelelő helyekhez. De van olyan eset, amikor a feléjük való jelzéssel egyidőben pl. jeleznek a gyámhivatalnak is, hogy segítsék a folyamatokat.

Kiss Katalin rákérdezett, hogy milyen munkakörben dolgozott eddig.

Boda Róbert elmondta, hogy családsegítő munkakörben dolgozott a helyettesi pozíció mellett. Ez nem változott, megbízott vezetőként is ezt teszi. Amennyiben nyer a pályázata és vezető lesz, akkor meg kell találni a megfelelő egyensúlyt. Helyettese most is van, és vállalja a későbbiek során is. Mindenképpen szeretne egy szakmai vezetőt a családsegítő élére. Ezen a területen vannak a legtöbb tapasztalattal rendelkező kollegák, akik legtöbb ideje dolgoznak az intézményben. Ez a legstabilabb szakfeladat.
Egy fő felvételét mindenképpen tervezi az üres intézményvezetői státuszra.
Legtöbb változás az étkeztetés területén volt, de most ott friss, aktív, jó csapat van.

Kiss Katalin megkérdezte még, hogy a támogató szolgálatot hány kollega látja le?

Boda Róbert elmondta, hogy egy sofőr, két terápiás kollega, egyik 8, másik 4 órában és egy kísérő személy.

Kiss Katalin megkérdezte még, hogy kliensek tekintetében milyen létszámot látnak el?

Boda Róbert. elmondta, hogy a kisbusz 7 személyes. Ez a korlát. Jelenleg 8 főt tudnak reggelente és délután be- és kiszállítani Kecskemétre, mert egyet csak vinni kell, egyet pedig hozni. Ez nem kötelező feladat ellátás, de nagyon nagy az igény rá, akár 2 buszt is meg lehetne tölteni, de nincs finanszírozás rá. A fiatalabbak, vagy a súlyosabb esetek szoktak előnyt élvezni. De a felnőtt lakosságot is szokták napközben szállítani kezelésekre vagy akár vérvételre.

Gyurkovics Balázsné megkérdezte, hogy a bizottsági tagoknak van-e kérdése.

Diglicsné Kerekes Rita megkérdezte, hogy pszichológus igénybevételére van-e lehetőségük.

Boda Róbert elmondta, hogy jelenleg nincs se pszichológusra, se jogi segítség nyújtásra lehetőség. A központnak van erre lehetősége, ők csak továbbítani tudják az igényeket. Sajnos nagyon hosszú, 3-4 hónap a várakozási idő, de bátran lehet hozzájuk küldeni a szülőket, ők továbbítják a központ felé vagy ajánlanak a magánszektorban segítséget.

Gyurkovics Balázsné megköszönte a részletes a tájékoztatást és elmondta, hogy az empátia és a lelkesedés a szakmája iránt nagyon látszik.
Szerinte a rengeteg széthullott családhoz vezethető vissza a legtöbb probléma. A legtöbb szülő ezt tagadja. Prevenciós tervek között szerepel-e valami ezzel kapcsolatban? A látens családokra gondol, ahol még együtt vannak, de tagadják a problémát.

Boda Róbert elmondta, hogy Gombos Éva pszichológust kérte fel korábban egy ehhez köthető előadásra, amelynek egy kötetlen beszélgetés lett a vége. A bántalmazás, az erőszak a család szétválása után jön elő, amíg a felek egy új kapcsolatban nem találják meg a boldogságot.
Szakmaközi megbeszéléseken is felvetődött már ez. Nagy probléma, hogy nem időben kérnek segítséget a családok, ha már megkeresik a problémákkal a szolgálatot, akkor már alapellátásba kell venni őket és csalódnak bennük. Helyben nem szeretik jelezni a problémákat, mert mindenki ismer mindenkit. Korlátozottak a lehetőségek.

Gyurkovics Balázsné elmondta, hogy a 18 év felettiek kiszorulnak az ellátásokból, de tudják, hogy nekik is problémáik vannak. ADHD-s gyerekek felnőnek, a problémájuk nem szűnik meg, de nem foglalkozik velük senki.

Boda Róbert reagálva erre elmondta, hogy a fogyatékkal élő közép korosztály számára, nyárra, amikor az iskolai szállítások befejeződnek, indítanak foglalkozásokat, itt találkozhatnak egymással, kimozdulhatnak otthonról. A terápiás munkatársak már izgatottan várják a kezdést, nekik is újdonság ez.
Másik próbálkozás ezekkel az emberekkel a munka világába való beintegrálás, kézen fogva őket, közösen.

Dr. Kelemen Márk Csaba elmondta, hogy ismerve Róbert elmúlt 12 éves munkáját, szakmaiságát, emberségét, hallva az elhangzottakat, javasolja a kinevezését. Róbert egy igazi szakember, jövőbe látó tervekkel.

A pályázattal kapcsolatban további hozzászólás, észrevétel nem hangzott el, ezért Vincze Miklós jegyző kérte, hogy a bizottság hozzon határozatot a pályázónak a Humán Szolgáltató Központ intézményvezetői feladatainak ellátásáról való alkalmasságáról. Javasolta, az elhangzottakat figyelembe véve Boda Róbert alkalmasságáról való döntést.

Más javaslat nem volt.

A szavazás eredményeként megállapította, hogy a Bizottság egyhangú (5 igen) szavazattal a következő határozatot hozta.

**1/2025. (V.27.) sz. Szakértői Bizottsági hat:**
Boda Róbert pályázatának véleményezése

**Határozat**

Kerekegyháza és Térsége Feladatellátó Társulás által a Humán Szolgáltató Központ intézményvezetésére kiírt pályázók véleményezésére, alkalmasságának megállapítására létrehozott szakértői bizottság megállapítja, hogy 1 db pályázat érkezett a kiírásra.

Boda Róbert pályázat határidőre beérkezett, az a jogszabályi és formai feltételeknek megfelel. A pályázó, Boda Róbert szakmai végzettsége és gyakorlata alapján az intézményvezetői feladatok ellátására alkalmas, megbízatását a Társulási Tanácsnak elfogadásra javasolja a bizottság.

Felelős: Vincze Miklós jegyző
Határidő: azonnal

K m f

Mivel az ülésen további hozzászólás, észrevétel nem hangzott el, ezért Vincze Miklós jegyző megköszönte a jelenlétet, és az ülést 8 óra 55 perckor bezárta.

Kmf.

Vincze Miklós
jegyző, bizottsági tag

Nagy Noémi
jkv-vezető